



Op Stapel 2023-12

25 mei 2023

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Jan Fransen (wat de toelichting betreft)
jan.fransen@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Wim Versporten
wim.versporten@g-o.be

U kunt bij hem ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties.

In deze aflevering:

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs

Artikel 1.

In het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs wordt de zinsnede “, expressie, psychomotorische oefeningen, sociale activiteit en sportactiviteit” vervangen door de woorden “en sociale activiteit”.

Artikel 2.

In hetzelfde besluit wordt het volgende toegevoegd:

Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die voor een vak als vermeld in het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de algemene vakken, de kunstvakken, de technische vakken en de praktische vakken in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs en in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs die als centra voor deeltijds beroepssecundair onderwijs fungeren georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de instellingen voor buitengewoon secundair onderwijs, aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- ze zijn uiterlijk op 31 augustus 2025 vastbenoemd in het voormelde vak;
- ze zijn in de loop van de schooljaren 2022-2023, 2023-2024 of 2024-2025 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest met het voormelde vak.

De personeelsleden die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2025, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor dat vak in een bepaalde graad en onderwijsvorm en voor het vak, waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen respectievelijk een ambtshalve of individuele concordantie verkregen hebben, in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm geen vereist bekwaamheidsbewijs hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs:

- artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De personeelsleden die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2025, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat vak in een bepaalde graad en onderwijsvorm, en voor het vak, waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen respectievelijk een ambtshalve of individuele concordantie verkregen hebben, in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm geen voldoende geacht



bekwaamheidsbewijs hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs:

- artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmaatregelen worden toegekend vanaf 1 september 2025. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.

Artikel 3.

In hetzelfde besluit wordt het volgende toegevoegd:

Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd zijn voor een van de volgende vakken:
 - o technisch vak bouw;
 - o technisch vak hout;
 - o technisch vak verzorging;
 - o technisch vak voeding;
 - o praktisch vak bouw;
 - o praktisch vak hout;
 - o praktisch vak verzorging;
 - o praktisch vak voeding;
- in de loop van de schooljaren 2020-2021, 2021-2022 of 2022-2023 tijdelijk aangesteld zijn geweest in of tijdelijk belast zijn geweest met een van de volgende vakken:
 - o technisch vak bouw;
 - o technisch vak hout;
 - o technisch vak verzorging;
 - o technisch vak voeding;
 - o praktisch vak bouw;
 - o praktisch vak hout;
 - o praktisch vak verzorging;
 - o praktisch vak voeding.

De personeelsleden die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2023, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor een van de volgende vakken in een bepaalde graad en onderwijsvorm, en geen vereist bekwaamheidsbewijs hebben voor datzelfde vak in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs:

- o technisch vak bouw;
- o praktisch vak bouw;



- technisch vak hout;
- praktisch vak hout;
- technisch vak voeding;
- praktisch vak voeding;
- technisch vak verzorging;
- praktisch vak verzorging.

De overgangsmaatregelen gelden vanaf 1 september 2023. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.

Artikel 4.

In hetzelfde besluit wordt volgende toegevoegd:

De personeelsleden behouden voor het vak waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen een ambtshalve of individuele concordantie hebben verkregen, de salarisschaal die hun op grond van de reglementering die gold voor 1 september 2025, mag worden verleend voor het vak van waaruit ze zijn geconcordeerd, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal:

- artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmaatregelen gelden vanaf 1 september 2025. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal.

Artikel 5

De personeelsleden behouden voor de volgende vakken de salarisschaal die hun op grond van de reglementering die gold voor 1 september 2023, mag worden verleend, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal:

- technisch vak bouw;
- praktisch vak bouw;
- technisch vak hout;
- praktisch vak hout;
- technisch vak verzorging;
- praktisch vak verzorging;
- technisch vak voeding;
- praktisch vak voeding.



De personeelsleden voor wie op 1 september 2023 conform het eerste lid overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal.

Artikel 6.

De bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen, vermeld in bijlage op [GO! Pro - Salarisschalen / bekwaamheidsbewijzen \(g-o.be\)](#), die bij dit besluit is gevoegd, treden in werking op 1 september 2023, met uitzondering van de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen van de vakbenamingen die voorzien zijn van de vermelding “vanaf 1 september 2025”. Zij gaan in uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 tot vastlegging van de vakken in de instellingen voor secundair onderwijs in op 1 september 2025.

Artikel 7.

Bijlage I bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Artikel 8.

Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023, met uitzondering van artikel 1, 2, en 4 die in werking treden op 1 september 2025.

Protocol van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs

